

Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений в Коллективный договор ФКП «ГосНИИХП» от 18.07.2014г.

г. Казань

09 февраля 2016г.

Федеральное казенное предприятие «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов», далее по тексту ФКП «ГосНИИХП», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Гатиной Р.Ф., действующего на основании Устава предприятия, с одной стороны, и работники ФКП «ГосНИИХП», далее по тексту «Работники», в лице Профсоюзного комитета «ГосНИИХП», именуемого далее «Профсоюзный комитет», на основании протокола заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ФКП «ГосНИИХП» № 2 от 09.02.2016г. настоящим Дополнительным соглашением вносятся следующие изменения в Коллективный договор ФКП «ГосНИИХП» от 18.07.2014г.:

1. Приостановить действие П.4.22.4 до заключения нового Коллективного договора.
2. П. 5.9 изложить в следующей редакции: «В институте производится надбавка к основной заработной плате за ученую степень на основании п. 5.15 Отраслевого соглашения (Рег.номер № 7/14-16) и приказа директора:
 - доктору наук - 7000 рублей;
 - кандидату наук - 3000 рублей.;
3. П.8.3 изложить в следующей редакции: «Женщинам, имеющим детей до 14 лет, предоставляется один дополнительный день отдыха в месяц или не менее 2 часов свободного времени в неделю при условии полной занятости в течение месяца, с оплатой в размере 100 % от установленной тарифной ставки, оклада.»;
4. П. 8.5 изложить в следующей редакции: «Предоставляется матерям, имеющим детей 1,2,3 классов, 1 сентября один день без сохранения заработной платы.»;
5. П. 8.6 изложить в следующей редакции: «Работодатель обязуется предоставлять ежемесячную материальную помощь малообеспеченным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, а также для детей в возрасте до 14 лет работников, погибших или потерявших трудоспособность на производстве.»;
6. П. 8.7 изложить в следующей редакции: «Санаторно-курортные путевки, путевки в оздоровительные лагеря отдыха в летний период для детей сотрудников до 16 лет предоставляются на основании заявления и медицинской справки. Путевки в оздоровительные лагеря отдыха в летний период приобретаются предприятием за 50 % их стоимости.»;
7. П. 8.8 изложить в следующей редакции: «За счет средств предприятия приобретаются подарки к Новому году для детей до 14 лет.»;
8. Приостановить действие П. 9.5 до заключения нового Коллективного договора;
9. Приостановить действие П. 9.16 до заключения нового Коллективного договора;
10. Приостановить действие П. 9.17 до заключения нового Коллективного договора;

11. Приостановить действие П. 9.19 до заключения нового Коллективного договора;
12. Приостановить действие П. 10.3 до заключения нового Коллективного договора;
13. Приостановить действие П. 10.6 до заключения нового Коллективного договора;
14. П. 11.1 изложить в следующей редакции: «Работодатель вправе:
- направлять Профсоюзному комитету на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в соответствии со сметой расходов средства в размере 0,5 % от фонда оплаты труда из прибыли или других источников;
 - выделять на организацию отдыха и оздоровления трудящихся средства в размере 150 тыс.руб.;
 - приобретать тренажеры и спортивный инвентарь для спорт.зала;
 - частично оплачивать посещение спортивных клубов;
 - способствовать проведению конкурсов художественной самодеятельности самодеятельного творчества, спартакиад, Дней здоровья и т.д.;
 - премировать победителей конкурсов из фонда оплаты труда.»
15. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора ФКП «ГосНИИХП» от 18.07.2014г.
16. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение срока действия Коллективного договора.

От Работодателя

Директор ФКП «ГосНИИХП»

 Р.Ф. Гатина

« 09 »  2016г.



От Работников

Председатель профкома ФКП «ГосНИИХП»

 Р.З. Агзамов

« 09 »  2016г.

